



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA
SEGRETERIA DEL DIPARTIMENTO
UFFICIO PER LE RELAZIONI SINDACALI

N. 555/RS

Roma, data protocollo

OGGETTO: Criteri di massima da adottare negli scrutini per merito assoluto e merito comparativo relativi all'anno 2016, per la promozione alle qualifiche di ispettore, ispettore capo ed ispettore superiore, sostituto ufficiale di pubblica sicurezza del ruolo degli ispettori della Polizia di Stato.

| | |
|--|--------|
| ALLA SEGRETERIA NAZIONALE SIULP | =ROMA= |
| ALLA SEGRETERIA GENERALE SAP | =ROMA= |
| ALLA SEGRETERIA NAZIONALE SIAP | =ROMA= |
| ALLA SEGRETERIA GENERALE UGL-POLIZIA DI STATO | =ROMA= |
| ALLA SEGRETERIA NAZIONALE SILP CGIL | =ROMA= |
| ALLA SEGRETERIA GENERALE CONSAP-ADP-ANIP-ITALIA SICURA | =ROMA= |
| ALLA SEGRETERIA NAZIONALE FEDERAZIONE COISP | =ROMA= |
| ALLA SEGRETERIA NAZIONALE FEDERAZIONE UIL POLIZIA (UIL POLIZIA-M.P.-P.N.F.D.) | =ROMA= |

Si trasmette il verbale di approvazione dei criteri di massima in oggetto indicati, deliberati dalla Commissione per il personale appartenente al ruolo degli ispettori della Polizia di Stato in data 11 maggio 2016, approvati dal Consiglio di Amministrazione per gli affari del personale della Polizia di Stato nella seduta del 24 gennaio 2017.

p. IL DIRETTORE DELL'UFFICIO a.p.s.
(Tommaso Ricciardi)

Di Blasio



Ministero dell'Interno

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE PER GLI AFFARI DEL PERSONALE DELLA POLIZIA DI STATO

Il giorno 24 gennaio 2017, alle ore 10.00, si è riunito il Consiglio di Amministrazione per gli affari del personale della Polizia di Stato, ai sensi degli articoli 68 del d.P.R. 24 aprile 1982, n. 335, e 44 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

Presenti i Signori:

- Marco MINNITI
Ministro dell'Interno PRESIDENTE
- Franco GABRIELLI
Prefetto – Capo della Polizia-Direttore Generale della Pubblica Sicurezza RELATORE
- Elisabetta BELGIORNO
Prefetto – Capo del Dipartimento per gli affari interni e territoriali COMPONENTE
- Mario MORCONE
Prefetto – Capo del Dipartimento per le libertà civili e l'immigrazione COMPONENTE
- Bruno FRATTASI
Capo del Dipartimento dei vigili del fuoco,
del soccorso pubblico e della difesa civile COMPONENTE
- Luigi VARRATTA
Prefetto – Capo del Dipartimento
per le politiche del personale dell'amministrazione civile
e per le risorse strumentali e finanziarie COMPONENTE

⌘⌘⌘

Interviene il prefetto Mario PAPA, Direttore centrale per le risorse umane del Dipartimento della pubblica sicurezza, in qualità di SEGRETARIO.

Sono, altresì, presenti il dirigente superiore della Polizia di Stato dott. Maurizio IANNICCARI, direttore del Servizio dirigenti direttivi ed ispettori della Direzione centrale per le risorse umane del Dipartimento della pubblica sicurezza, ed il primo dirigente della Polizia di Stato dott.ssa Rosalba ANGELONI, direttore della prima divisione del Servizio personale tecnico-scientifico e professionale della medesima Direzione centrale.

⌘⌘⌘

Constatata la legalità dell'adunanza, ai sensi delle norme vigenti, si procede all'esame degli argomenti iscritti all'ordine del giorno:

- 1) Definizione di ricorsi avverso rapporti informativi prodotti da funzionari della Polizia di Stato.

VISTO
IL SEGRETARIO



Ministero dell'Interno

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE PER GLI AFFARI DEL PERSONALE DELLA POLIZIA DI STATO

- 2) Definizione di posizioni valutative di funzionari della Polizia di Stato.
- 3) Esecuzione di giudizio relativo ad un funzionario della Polizia di Stato.
- 4) Attribuzione del giudizio complessivo, per l'anno 2015, nei confronti di funzionari della Polizia di Stato.
- 5) Parere sulla riammissione in servizio di funzionari della Polizia di Stato.
- 6) Approvazione dei criteri di massima per lo svolgimento degli scrutini per merito comparativo per la promozione alle diverse qualifiche dei vari ruoli dei direttivi e dei dirigenti del personale della Polizia di Stato - Triennio 2016/2018.
- 7) Approvazione dei criteri di massima da utilizzare negli scrutini per merito assoluto e comparativo per le promozioni alle diverse qualifiche dei ruoli degli ispettori, dei sovrintendenti, dei periti tecnici e dei revisori tecnici della Polizia di Stato.
- 8) Parere sulla riabilitazione di funzionari della Polizia di Stato.
- 9) Trasferimento di funzionari della Polizia di Stato del ruolo che espleta funzioni di polizia nei ruoli del personale della Polizia di Stato che espleta attività tecnico-scientifica o tecnica.
- 10) Proposta di concessione di un ulteriore periodo di aspettativa ai sensi dell'art. 70 del d.P.R. n. 3/1957 ad un medico capo della Polizia di Stato.
- 11) Determinazione dei posti disponibili per lo scrutinio per merito comparativo per la promozione alla qualifica di dirigente superiore tecnico fisico della Polizia di Stato, con decorrenza 1° gennaio 2017.

(fine dell'apertura del verbale)

8003

VISTO
IL SEGRETARIO



Ministero dell'Interno

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE PER GLI AFFARI DEL PERSONALE DELLA POLIZIA DI STATO

ARGOMENTO N. 7 ALL'ORDINE DEL GIORNO: approvazione dei criteri di massima da utilizzare negli scrutini per merito assoluto e comparativo per le promozioni alle diverse qualifiche dei ruoli degli ispettori, dei sovrintendenti, dei periti e dei revisori tecnici della Polizia di Stato.

Il Relatore prosegue.

In base a quanto disposto dall'art. 69 del d.P.R. 24 aprile 1982, n. 335, le specifiche Commissioni per i ruoli non direttivi del personale della Polizia di Stato devono proporre al Consiglio di Amministrazione, di cui all'art. 68 del medesimo d.P.R. n. 335/1982, per l'approvazione, i criteri di massima che dovranno essere seguiti negli scrutini per merito assoluto e merito comparativo.

Si sottopongono, pertanto, all'esame del Consiglio di Amministrazione, per l'approvazione:

- i criteri di massima per l'anno 2016 da adottare negli scrutini per merito assoluto e comparativo per le promozioni del ruolo degli ispettori, proposti dalla competente Commissione nella seduta dell'11 maggio 2016;
- i criteri di massima per l'anno 2016 da adottare negli scrutini per merito comparativo per le promozioni del ruolo dei sovrintendenti, proposti dalla competente Commissione nella seduta del 21 aprile 2016;
- i criteri di massima per l'anno 2016 da adottare negli scrutini per merito comparativo per le promozioni del ruolo dei periti tecnici e dei revisori tecnici della Polizia di Stato, proposti dalla competente Commissione nella seduta del 21 aprile 2016;

come da allegata documentazione che forma parte integrante del presente verbale.

»»»

IL CONSIGLIO

UDITO il Relatore;

ESAMINATI gli atti;

VISTI gli articoli 68 e 69 del d.P.R. 24 aprile 1982, n. 335;

UNANIME DELIBERA

di approvare così come proposti dalla competente Commissione i criteri di massima di cui sopra.

(fine dell'argomento n. 7)

»»»

VISTO
IL SEGRETARIO



Ministero dell'Interno

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
PER GLI AFFARI DEL PERSONALE DELLA POLIZIA DI STATO

8063

Di quanto sopra è stato redatto il presente verbale, che, previa lettura e conferma, viene come appresso sottoscritto.

IL SEGRETARIO

Amario Poggi

IL PRESIDENTE

Luigi Biondi



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA
COMMISSIONE PER IL PERSONALE DEL RUOLO DEGLI ISPETTORI DELLA POLIZIA DI STATO
(articolo 69, d.P.R. 24 aprile 1982, n. 335)

L'anno 2016 addì 11 maggio, alle ore 9,40 circa, nella sala n. 52 denominata "azzurra" sita al 2° piano del Palazzo Viminale, si è riunita la Commissione competente ad esprimersi sulle questioni concernenti lo stato giuridico e la progressione di carriera del personale del ruolo degli ispettori della Polizia di Stato (articolo 69 del decreto del Presidente della Repubblica 24 aprile 1982, n. 335), costituita con decreto del Capo della Polizia - Direttore Generale della Pubblica Sicurezza - del 13 aprile 1988, registrato alla Corte dei Conti il 22 giugno 1988, Reg. 22, Interno, foglio n. 304, e modificata nella composizione con successivi decreti.

Sono presenti i Signori:

| | | | |
|---------|--------------------------------|---|------------------------|
| dr. | Luigi SAVINA | Prefetto Vice Direttore Generale della Pubblica Sicurezza con funzioni vicarie | Presidente |
| dr.ssa | Mariarosaria IODICE | Vice Prefetto | Componente |
| dr. | Maurizio IANNICCARI | Dirigente Superiore della Polizia di Stato | Componente |
| dr. | Arturo IANNUZZI | 1° Dirigente della Polizia di Stato | Componente Relatore |
| dr. | Massimo UCCI | 1° Dirigente della Polizia di Stato | Componente |
| dr.ssa. | Carla Elisa Giuliana DI NICOLA | Vice Questore Aggiunto della Polizia di Stato | Segretario |

Il Presidente, rilevata la presenza di tutti i componenti e, constatata la legalità dell'adunanza ai sensi delle norme vigenti, dichiara aperta la seduta.

ODI



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA
COMMISSIONE PER IL PERSONALE DEL RUOLO DEGLI ISPETTORI DELLA POLIZIA DI STATO
(articolo 69, d.P.R. 24 aprile 1982, n. 335)

Si dà lettura degli argomenti all'ordine del giorno:

- 1) determinazione dei criteri di massima da adottare negli scrutini per merito assoluto e merito comparativo relativi all'anno 2016, per la promozione alle qualifiche di ispettore, ispettore capo ed ispettore superiore – s.u.p.s. del ruolo degli ispettori della Polizia di Stato;
- 2) attribuzione di n. 84 giudizi complessivi, ai sensi dell'articolo 53 del d.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3, così come integrato dal d.m. 6 maggio 1996 e dalla circolare del 23 luglio 1996;
- 3) n. 1 istanza di reintegro nei ruoli degli ispettori della Polizia di Stato.

La Commissione passa quindi all'esame dei singoli argomenti.

☺☺☺

La Commissione procede con l'esame del primo argomento posto all'ordine del giorno, rilevando che, in virtù del disposto dell'articolo 69 del d.P.R. 24 aprile 1982, n. 335, ha l'obbligo, all'inizio di ogni anno, di proporre al Consiglio di Amministrazione previsto dall'articolo 68 del citato d.P.R.), per la successiva approvazione, i criteri di massima che dovranno essere seguiti nei procedimenti di scrutinio per merito assoluto e merito comparativo.

La Commissione rileva, quindi, la necessità di determinare i criteri di massima per lo svolgimento degli scrutini per merito assoluto e comparativo del personale del ruolo degli ispettori relativi all'anno 2016, per poi richiederne l'approvazione al Consiglio di Amministrazione, si approva all'unanimità quanto segue.

Premesso quanto sopra, il Relatore procede ad illustrare i procedimenti per la progressione in carriera del personale appartenente al ruolo degli ispettori della Polizia di Stato.

SCRUTINIO PER MERITO ASSOLUTO

La Commissione prende atto che con lo scrutinio per merito assoluto si procede per la promozione dalla qualifica di vice ispettore a quella di ispettore e da quella di ispettore ad ispettore capo.

PROMOZIONE ALLA QUALIFICA DI ISPETTORE

L'articolo 28 del d.P.R. 24 aprile 1982, n. 335 prevede che *“la promozione alla qualifica di ispettore si consegue, a ruolo aperto, mediante scrutinio per merito assoluto, al quale è ammesso il personale con qualifica di vice ispettore che abbia compiuto almeno 2 anni di effettivo servizio nella qualifica stessa, oltre al periodo di frequenza del corso di formazione di cui all'articolo 27-ter”*.

Visto il disposto dell'articolo 61 del d.P.R. 24 aprile 1982, n. 335, recante *“Norme relative agli scrutini”*, il Collegio propone che le promozioni per merito assoluto siano conferite secondo



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA
COMMISSIONE PER IL PERSONALE DEL RUOLO DEGLI ISPETTORI DELLA POLIZIA DI STATO
(articolo 69, d.P.R. 24 aprile 1982, n. 335)

l'ordine di ruolo al personale ritenuto meritevole per capacità professionale e che abbia prestato e prestì servizio senza demerito.

PROMOZIONE ALLA QUALIFICA DI ISPETTORE CAPO

L'articolo 31 del d.P.R. 24 aprile 1982, n. 335 prevede che *“la promozione alla qualifica di ispettore capo si consegue, a ruolo aperto, mediante scrutinio per merito assoluto, al quale è ammesso il personale con la qualifica di ispettore che abbia compiuto almeno 7 anni di effettivo servizio nella qualifica stessa”*.

Visto il disposto dell'articolo 61 del d.P.R. 24 aprile 1982, n. 335, il Collegio propone che le promozioni per merito assoluto siano conferite secondo l'ordine di ruolo al personale ritenuto meritevole per capacità professionale e che abbia prestato e prestì servizio senza demerito.

SCRUTINIO PER MERITO COMPARATIVO

La Commissione prende atto che con lo scrutinio per merito comparativo si procede per la promozione dalla qualifica di ispettore capo a quella di ispettore superiore - s.u.p.s.

PROMOZIONE AD ISPETTORE SUPERIORE - S.U.P.S.

L'articolo 31-bis, comma 1, del d.P.R. 24 aprile 1982, n. 335, prevede che *“l'accesso alla qualifica di ispettore superiore - s.u.p.s. si consegue:*

- a)- *nel limite del 50% dei posti disponibili al 31 dicembre di ogni anno mediante scrutinio per merito comparativo al quale è ammesso il personale con qualifica di ispettore capo con almeno 8 anni di effettivo servizio nella qualifica di ispettore capo;*
- b)- *per il restante 50% dei posti mediante concorso annuale per titoli di servizio ed esami, riservato al personale che alla data del 31 dicembre di ciascun anno riveste la qualifica di ispettore capo ed è in possesso del titolo di studio previsto dall'articolo 52 della legge 1 aprile 1981, n. 121” (modalità fissate con decreto del Ministro dell'Interno 29 luglio 1998, n. 321).*

Le promozioni decorrono dal 1 gennaio dell'anno successivo a quello nel quale si sono verificate le vacanze. Il personale che abbia superato il concorso, di cui alla lettera b) dell'articolo 31 bis, segue in ruolo il personale di cui alla lettera a) della stessa disposizione.

Gli scrutini per merito comparativo, a norma dell'articolo 61 del d.P.R. 24 aprile 1982, n. 335, consistono *“nel giudizio della completa personalità dell'impiegato emesso sulla base dei titoli risultanti dal fascicolo personale e dallo stato matricolare, con particolare riferimento ai rapporti informativi e relativi giudizi complessivi”* (comma 3) e devono, altresì, *“tener conto degli incarichi e dei servizi svolti e della qualità delle funzioni, con particolare riferimento alla competenza professionale dimostrata ed al grado di responsabilità assunte, anche in relazione alla sede di servizio”* (comma 4).

Il Collegio propone di specificare che i titoli degli scrutinabili da prendere in esame siano quelli riferiti all'ultimo quinquennio utile dei rapporti informativi, con esclusione dei titoli riferiti all'anno solare in corso alla data cui si riferisce lo scrutinio, fatta eccezione per:

- i riconoscimenti, la cui valenza sarà legata al periodo di valutazione dei precedenti penali e disciplinari (determinato dalla Commissione stessa per ciascuno scrutinio);



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA
 COMMISSIONE PER IL PERSONALE DEL RUOLO DEGLI ISPETTORI DELLA POLIZIA DI STATO
 (articolo 69, d.P.R. 24 aprile 1982, n. 335)

- i lavori originali elaborati per il servizio, le pubblicazioni scientifiche ed i titoli di studio e di abilitazione professionale non obbligatori, per i quali si prescinde da ogni limite di tempo.

Il Collegio propone che i titoli di cui sopra vengano suddivisi nelle categorie sottoindicate con il punteggio complessivo a fianco di ciascuna indicato:

CATEGORIA I^A
RAPPORTI INFORMATIVI E GIUDIZI COMPLESSIVI PER IL QUINQUENNIO
TOTALE FINO A PUNTI 55

Per quanto attiene ai rapporti informativi, redatti ai sensi dell'articolo 62 e seguenti del d.P.R. 24 aprile 1982, n. 335, il Collegio propone di attribuire un punteggio numerico secondo lo schema di cui all'allegata **"TABELLA 1"**.

CATEGORIA II^A
INCARICHI E SERVIZI SVOLTI
Fino al massimo di 0,50 per ogni incarico
TOTALE FINO A PUNTI 4

Ai sensi dell'articolo 67 del d.P.R. 3 maggio 1957, n. 686, *"gli incarichi valutabili sono quelli conferiti con formale provvedimento dell'Amministrazione di appartenenza o di quella presso cui l'impiegato presta servizio"* (cui si ritiene possano essere equiparati quelli conferiti da altre Amministrazioni, su specifica segnalazione del dipendente con formale provvedimento dei medesimi organi dell'amministrazione di appartenenza o di quella presso cui l'impiegato presta servizio), *"che non rientrino nelle normali mansioni di ufficio, ovvero determinino un rilevante aggravio di lavoro o presuppongano una particolare competenza giuridica, amministrativa, economica o tecnica, o l'assunzione di particolari responsabilità"*.

Si rende, inoltre, necessario determinare il quadro complessivo degli incarichi che possono risultare funzionali alla selezione del personale in possesso della qualifica di ispettore capo della Polizia di Stato nell'ottica del conferimento della promozione alla qualifica apicale.

Il Collegio propone, pertanto, di assegnare a ciascun incarico ricompreso nell'allegata **"TABELLA 2"** un punteggio fino a punti 0.50, secondo le indicazioni della stessa tabella, purché l'incarico stesso non sia genericamente conferito al titolare del posto di funzione ricoperto dall'interessato o esplicitamente indicato quale diretta conseguenza delle specifiche funzioni svolte presso l'ufficio di appartenenza in base a fonti normative e/o regolamentari o, in ogni caso, in base a provvedimenti amministrativi di natura organizzatoria.

Al fine, quindi, di razionalizzare ed equilibrare la distribuzione del punteggio che fa capo alla Categoria II, la Commissione ritiene di individuare le seguenti quattro categorie in cui ripartire i possibili titoli oggetto di esame, prevedendo, per ciascuna di esse, un punteggio massimo di punti 1.00:

- Cat. II - A.** Incarichi particolari svolti presso la sede di servizio;
Cat. II - B. Incarichi di insegnamento;



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA
COMMISSIONE PER IL PERSONALE DEL RUOLO DEGLI ISPETTORI DELLA POLIZIA DI STATO
(articolo 69, d.P.R. 24 aprile 1982, n. 335)

- Cat. II - C. Incarichi di partecipazione a comitati e gruppi di lavoro;
Cat. II - D. Ulteriori incarichi particolari.

Per quanto concerne, in generale, gli incarichi che, pur oggetto di distinti provvedimenti di conferimento, comportino sostanzialmente la ripetizione di una medesima attività, il Consesso stabilisce che il punteggio derivante dalla summenzionata tabella verrà attribuito un'unica volta nel quinquennio di valutazione dei rapporti informativi.

Per quanto riguarda gli incarichi di docenza, pur nella consapevolezza che sulla effettiva gravosità degli incarichi possa incidere una pluralità di circostanze non tutte desumibili dagli atti matricolari ed in mancanza di un sistema di rilevazione del grado di professionalità ed efficacia con cui gli stessi sono stati svolti, il Collegio specifica che il punteggio indicato nella medesima tabella verrà attribuito per ciascun corso e per ciascuna materia oggetto della docenza che sia esplicitata nel provvedimento di conferimento dell'incarico, prescindendo dalle ore di insegnamento.

CATEGORIA III^A ALTRI TITOLI TOTALE FINO A PUNTI 12

A) Lavori originali elaborati per il servizio:

fino a punti 0,50 per singolo lavoro
fino a complessivi punti 1,50.

Ai sensi del sopra citato articolo 67 del d.P.R. 3 maggio 1957, n. 686, "*I lavori originali elaborati per il servizio sono quelli che l'impiegato abbia svolto nell'esercizio delle proprie attribuzioni o per speciale incarico conferitogli dall'Amministrazione di appartenenza o da quella presso cui l'impiegato presta servizio e che vertano su problemi giuridici, amministrativi, economici o tecnici o su questioni di particolare rilievo attinenti ai servizi dell'Amministrazione*"

B) Pubblicazioni scientifiche:

fino a punti 0,50 per singolo lavoro
fino a complessivi punti 1,00.

Ai sensi del sopra citato articolo 67 del d.P.R. 3 maggio 1957, n. 686, "*Per pubblicazioni scientifiche valutabili si intendono tali soltanto quelle relative alle discipline giuridiche, amministrative, economiche e tecniche, attinenti all'attività ed ai servizi propri dell'Amministrazione di appartenenza e che costituiscano un contributo apprezzabile alla dottrina ovvero alla pratica professionale*". Queste pubblicazioni devono, inoltre, essere edite a stampa.

C) Corsi professionali:

fino a complessivi punti 3,00.

Il Collegio propone di valutare i corsi professionali, ad esclusione dei corsi di aggiornamento e dei seminari, che si siano conclusi con esami e giudizi con le seguenti valutazioni di merito o analoghe:

1. punti 0,50 per un giudizio complessivo di "OTTIMO" ovvero valutazione superiore a 8,49/10 ovvero 25,49/30;



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA
 COMMISSIONE PER IL PERSONALE DEL RUOLO DEGLI ISPETTORI DELLA POLIZIA DI STATO
 (articolo 69, d.P.R. 24 aprile 1982, n. 335)

2. punti 0,25 per un giudizio complessivo di "BUONO" ovvero valutazione complessiva da 7 a 8,49/10 ovvero da 20,50 a 25,49/30;
3. punti 0,15 per un giudizio complessivo di "SUFFICIENTE", "CON PROFITTO", "ESITO FAVOREVOLE", "IDONEITA'", "POSITIVO", ovvero valutazione complessiva inferiore a 7/10 ovvero 20,50/30.

D) Titoli di studio e di abilitazione professionale non obbligatori:
 fino a complessivi punti 2,50

a) La Commissione stabilisce di valutare i corsi di studio previsti per l'accesso ai ruoli dei commissari (determinati di volta in volta con decreto ministeriale), con il seguente punteggio:

- | | |
|--|------|
| 1. Laurea (L ed equiparate) | 0,90 |
| 2. Laurea magistrale (LM) e specialistica (LS) come titolo aggiuntivo | 0,60 |
| 3. Laurea a ciclo unico quinquennale ed equiparate (ante d.m. 509/1999 DL) | 1,50 |

b) Sono valutati i corsi di studio diversi da quelli di cui al punto *sub a)* con il seguente punteggio:

- | | |
|--|------|
| 4. Laurea (L ed equiparate) | 0,30 |
| 5. Laurea magistrale (LM) e specialistica (LS) come titolo aggiuntivo | 0,20 |
| 6. Laurea a ciclo unico quinquennale ed equiparate (ante d.m. 509/1999 DL) | 0,50 |

c) Si riconoscono altresì, 0,30 punti per ogni corso universitario o equiparato da 60 crediti annuali o frazioni per:

7. Diplomi di specializzazione
8. Dottorato di ricerca
9. Master

d) Vengono, infine, considerate le seguenti abilitazioni:

- | | |
|---|------|
| 10. Abilitazione all'esercizio della professione di avvocato | 0,10 |
| 11. Abilitazione all'insegnamento di materie giuridiche ed economiche | 0,10 |

E) Particolari riconoscimenti nazionali:
 fino a complessivi punti 4,00

La Commissione stabilisce di valutare i seguenti titoli con il punteggio a margine indicato:

- | | |
|--|------|
| 1. - Medaglia d'oro al Valor Militare o Civile | 2,00 |
| 2. - Medaglia d'argento al Valor Militare o Civile | 1,75 |
| 3. - Medaglia di bronzo al Valor Militare o Civile | 1,50 |
| 4. - Encomio Solenne | 0,75 |
| 5. - Encomio | 0,50 |



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA
 COMMISSIONE PER IL PERSONALE DEL RUOLO DEGLI ISPETTORI DELLA POLIZIA DI STATO
 (articolo 69, d.P.R. 24 aprile 1982, n. 335)

- | | |
|---|------|
| 6. - Parola di lode | 0,25 |
| 7. - Attestato di pubblica benemerenzza | 0,25 |

CATEGORIA IV[^]
COEFFICIENTE DI ANZIANITA'
TOTALE FINO A PUNTI 6

Il Collegio propone di attribuire 1,00 punto per ogni anno di effettivo servizio prestato nella qualifica immediatamente inferiore a quella da conferire oltre l'anzianità minima prescritta per l'ammissione allo scrutinio e per non più di sei anni, purché il dipendente abbia riportato un giudizio complessivo non inferiore a distinto.

CATEGORIA V[^]
QUALITA' DELLE FUNZIONI CON PARTICOLARE RIFERIMENTO ALLA COMPETENZA PROFESSIONALE DIMOSTRATA. AL GRADO DI RESPONSABILITA' ASSUNTA. ALL'ATTITUDINE AD ASSUMERE MAGGIORI RESPONSABILITA' E AD ASSOLVERE LE FUNZIONI DELLA QUALIFICA DA CONFERIRE. ALLA STIMA ED AL PRESTIGIO GODUTI NEGLI AMBIENTI ESTERNI ED INTERNI. SI TERRA' CONTO ANCHE DELLA SEDE DI SERVIZIO SOTTO IL PROFILO DELL'IMPEGNO PROFESSIONALE
TOTALE FINO A PUNTI 23

Il Collegio propone di valutare la qualità delle funzioni svolte durante tutto il corso della carriera ed il complesso degli elementi risultanti dal fascicolo personale, seguendo, in particolare modo, i sottoindicati parametri di riferimento:

Cat. V[^] - A. Qualità delle funzioni svolte con riguardo alla rilevanza dell'ufficio, della sede ed al grado di responsabilità assunta anche con riferimento alla mobilità dimostrata nel corso della carriera.....fino a punti 12.00

Cat. V[^] - B. Provenienza dai corsi per vice sovrintendente.....fino a punti 3.00

Il Collegio propone di assegnare a ciascun corso un punteggio secondo quanto indicato nell'allegata "**TABELLA 3**"

Cat. V[^] - C. Attitudine a svolgere mansioni superiori tenendo conto della completa personalità dello scrutinando, con particolare riferimento agli aspetti disciplinari, alle valutazioni annuali ed alla disponibilità dimostrata verso le esigenze di servizio.....fino a punti 8.00

Il coefficiente complessivo minimo per l'idoneità alla promozione, conformemente all'articolo 62 del citato d.P.R. 3 maggio 1957, n. 686, "non può essere fissato in misura inferiore alla metà del coefficiente complessivo massimo" e, quindi, viene fissato in misura pari a punti 60/100.



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA
 COMMISSIONE PER IL PERSONALE DEL RUOLO DEGLI ISPETTORI DELLA POLIZIA DI STATO
 (articolo 69, d.P.R. 24 aprile 1982, n. 335)

TABELLA 1

CATEGORIA 1[^]
 Rapporti informativi e giudizi complessivi del quinquennio
 Totale fino a punti 55

| GIUDIZIO COMPLESSIVO | Punteggio attribuito nel rapporto informativo | Punteggio da attribuire in sede di scrutinio per merito comparativo |
|----------------------|---|---|
| OTTIMO | 60+2 | 11.00 |
| | 60+1 | 10.50 |
| | 60 | 10.00 |
| | 59 | 09.83 |
| | 58 | 09.66 |
| | 57 | 09.50 |
| | 56 | 09.33 |
| | 55 | 09.16 |
| DISTINTO | 54 | 09.00 |
| | 53 | 08.83 |
| | 52 | 08.66 |
| | 51 | 08.50 |
| | 50 | 08.33 |
| | 49 | 08.16 |
| | 48 | 08.00 |
| | 47 | 07.33 |
| BUONO | 46 | 07.66 |
| | 45 | 07.50 |
| | 44 | 07.33 |
| | 43 | 07.16 |
| | 42 | 07.00 |
| | 41 | 06.83 |
| | 40 | 06.66 |
| | 39 | 06.50 |
| MEDIOCRE | 38 | 06.33 |
| | 37 | 06.16 |
| | 36 | 06.00 |
| | 35 | 05.83 |
| | 34 | 05.66 |
| | 33 | 05.50 |
| | 32 | 05.33 |
| | 31 | 05.16 |
| 30 | 05.00 | |
| | 29 | 04.83 |
| | 28 | 04.66 |
| | 27 | 04.50 |
| | 26 | 04.33 |

TABELLA 2

Pagina 13 di 15

CM



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA
 COMMISSIONE PER IL PERSONALE DEL RUOLO DEGLI ISPETTORI DELLA POLIZIA DI STATO
 (articolo 69, d.P.R. 24 aprile 1982, n. 335)

CATEGORIA II^A
 INCARICHI E SERVIZI SVOLTI
 Totale fino a punti 4

| <i>Categoria II – A – Incarichi particolari svolti presso la sede di servizio (fino a punti 1)</i> | |
|---|--------------|
| INCARICO | PUNTI |
| Addetto o sostituto responsabile di Segreteria di Sicurezza | 0.10 |
| Responsabile del servizio prevenzione e protezione (d. lgs. 81/2008) | 0.20 |
| Addetto al servizio di prevenzione e protezione (d. lgs. 81/2008) | 0.10 |
| Responsabile del trattamento dei dati personali, sensibili e giudiziari (d.lgs 196/2003) | 0.20 |
| Incaricato al trattamento dei dati personali, sensibili e giudiziari (d.lgs 196/2003) | 0.15 |
| Consegnatario (d.lgs. 196/2006 e succ. mod.) | 0.20 |
| Subconsegnatario (d.lgs. 196/2006 e succ. mod.) | 0.10 |
| <i>Categoria II – B – Incarichi di insegnamento - (fino a punti 1)</i> | |
| INCARICO | PUNTI |
| Docente per corsi per agenti, assistenti e sovrintendenti | 0.10 |
| Docente per corsi per ispettori | 0.10 |
| Docente di ed. fisica, difesa personale, addestramento formale e materie tecniche (tutte le qualifiche) | 0.10 |
| <i>Categoria II – C – Incarichi di partecipazione a comitati e gruppi di lavoro (fino a punti 1)</i> | |
| INCARICO | PUNTI |
| Coordinatore di comitati e/o gruppi di lavoro | 0.20 |
| Componente di comitati e/o gruppi di lavoro | 0.10 |
| <i>Categoria II – D – Ulteriori incarichi particolari (fino a punti 1)</i> | |
| INCARICO | PUNTI |
| Relatore a congressi/convegni su incarico dell'amministrazione | 0.10 |
| Amministratore di rete | 0.20 |
| Rappresentante dell'Amministrazione nei procedimenti giudiziari | 0.20 |
| Altri incarichi che esulino dalle normali mansioni di ufficio, svolti per conto dell'Amministrazione | 0.10 |

cl



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA
 COMMISSIONE PER IL PERSONALE DEL RUOLO DEGLI ISPETTORI DELLA POLIZIA DI STATO
 (articolo 69, d.P.R. 24 aprile 1982, n. 335)

TABELLA 3

CATEGORIA V[°]B
 PROVENIENZA DAI CORSI A.V.S.
 Totale fino a punti 3

| PUNTI | PERIODO TEMPORALE | | CORSO |
|-------|--|------------|-------------|
| 3,00 | DATA NOMINA A V.S. FINO AL 06/07/1989 | | 3°- 4° |
| 2,75 | DAL | AL | 5° |
| | 07/07/1989 | 03/06/1990 | |
| 2,50 | DAL | AL | 6° |
| | 04/06/1990 | 13/07/1991 | |
| 2,25 | DAL | AL | 7°- 8° |
| | 14/07/1991 | 14/12/1992 | |
| 2,00 | DAL | AL | 9° |
| | 15/12/1992 | 19/06/1994 | |
| 1,75 | DAL | AL | 10° |
| | 20/06/1994 | 28/02/1995 | |
| 1,25 | DAL | AL | 11°-12°-13° |
| | 01/03/1995 | 02/12/1996 | |
| 1,00 | DAL | AL | 14° |
| | 03/12/1996 | 22/03/1997 | |