



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA
SEGRETERIA DEL DIPARTIMENTO
UFFICIO PER LE RELAZIONI SINDACALI

N. 555/RS

Roma, data protocollo

OGGETTO: Trattamento economico personale dirigente della Polizia di Stato.
Aggiornamento stipendiale a seguito del riordino.

ALLA SEGRETERIA NAZIONALE SIULP	=ROMA=
ALLA SEGRETERIA GENERALE SAP	=ROMA=
ALLA SEGRETERIA NAZIONALE SIAP	=ROMA=
ALLA SEGRETERIA GENERALE UGL-POLIZIA DI STATO	=ROMA=
ALLA SEGRETERIA NAZIONALE SILP CGIL	=ROMA=
ALLA SEGRETERIA GENERALE FEDERAZIONE COISP	=ROMA=
ALLA SEGRETERIA GENERALE CONSAP-ADP-ANIP-ITALIA SICURA	=ROMA=
ALLA SEGRETERIA NAZIONALE FEDERAZIONE UIL POLIZIA (UIL POLIZIA-M.P.-P.N.F.D.)	=ROMA=

In relazione all'oggetto, la Direzione Centrale per le Risorse Umane ha testé comunicato quanto segue.

Il Decreto Legislativo 29 maggio 2017, n. 95, contenente disposizioni in materia di revisione dei ruoli delle Forze di polizia, ha tra l'altro disposto il riordino dei ruoli direttivi e dirigenziali della Polizia di Stato a decorrere dal 1° gennaio 2018.

Negli ultimi mesi si è pertanto provveduto alla definizione delle procedure informatiche per la gestione del trattamento economico del personale dirigente della Polizia di Stato, al fine dell'aggiornamento dei trattamenti stipendiali spettanti con il cedolino di gennaio 2018.

Al riguardo, la suddetta Direzione Centrale ha rappresentato che un guasto improvviso all'hardware ha provocato uno slittamento nella lavorazione dei flussi di aggiornamento stipendiale verso NoiPa. Pertanto, al fine di aderire alle legittime aspettative del personale, è stato chiesto al M.E.F. un rinvio per l'inoltro dei citati flussi oltre la data preventivamente stabilita.

Tale situazione comporterà che l'adeguamento del trattamento economico del personale dirigente della Polizia di Stato con il cedolino di gennaio 2018, avverrà



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA
SEGRETERIA DEL DIPARTIMENTO
UFFICIO PER LE RELAZIONI SINDACALI

senza un adeguato controllo preventivo delle situazioni stipendiali, né in fase di collaudo nè in fase di produzione.

E' stato specificato che la predetta mancata verifica potrebbe determinare l'erogazione di trattamenti stipendiali errati, incongrui o, addirittura, mancanti, da cui potrebbero scaturire situazioni debitorie. Infatti, le condizioni e i tempi ristrettissimi di lavorazione, resi ancor più deficitari dal guasto sopra descritto, non garantiscono una corretta elaborazione. Di eventuali accertate situazioni debitorie, gli Uffici Amministrativi Contabili avranno cura di fornire informazioni agli interessati.

Premesso quanto sopra, la Direzione Centrale per le Risorse Umane ha assicurato che il personale sta lavorando con il massimo impegno per raggiungere l'obiettivo; tuttavia, è stato evidenziato che qualsiasi ulteriore inconveniente, vuoi relativo alla manutenzione evolutiva della procedura ovvero attinente all'hardware in uso, potrebbe compromettere il buon esito di tutta l'operazione.

Si pregano le *sigle* costituite in forma aggregata di dare tempestiva comunicazione alle proprie componenti sindacali.

IL DIRETTORE DELL'UFFICIO
(De Bartolomeis)