



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA  
SEGRETERIA DEL DIPARTIMENTO  
UFFICIO PER LE RELAZIONI SINDACALI

N. 555/RS/01/21/3487

Roma, 04/09/2018

OGGETTO: Contabilizzazione delle prestazioni di lavoro straordinario del personale dirigente.

ALLA SEGRETERIA NAZIONALE SIULP	= ROMA =
ALLA SEGRETERIA GENERALE SAP	= ROMA =
ALLA SEGRETERIA NAZIONALE SIAP	= ROMA =
ALLA SEGRETERIA GENERALE	
FSP POLIZIA DI STATO – già UGL-POLIZIA DI STATO – ES-LS	= ROMA =
ALLA SEGRETERIA NAZIONALE FEDERAZIONE COISP	= ROMA =
ALLA SEGRETERIA NAZIONALE SILP CGIL	= ROMA =
ALLA SEGRETERIA NAZIONALE FEDERAZIONE	
UIL POLIZIA (UIL POLIZIA – UILMP – P.N.F.D.)	= ROMA =
ALLA SEGRETERIA GENERALE	
CONSAP – ADP – ANIP-ITALIA SICURA	= ROMA =

Con riferimento alla problematica indicata in oggetto, si informa che la Direzione Centrale per le Risorse Umane ha comunicato che i competenti Uffici sono al lavoro per provvedere al pagamento delle eccedenze, rispetto ai limiti individuali fissati, di ore di lavoro straordinario svolte da tutto il personale della Polizia di Stato per il periodo aprile - dicembre 2017.

A tal riguardo è stato evidenziato, che dal 2013 e fino a marzo 2017, la liquidazione dei compensi, relativi alle eccedenze di cui sopra, per i dirigenti è avvenuta sulla base di un calcolo che prevede il pagamento di 25 ore mensili oltre al limite individuale più il 25% delle ulteriori ore residue.

Tale ultima prassi contabile originava dall'esigenza di realizzare economie imposte dalla situazione finanziaria, mancando, per il personale dirigente, copertura normativa di fonte contrattuale che, di converso, stabilisce in maniera puntuale le modalità di pagamento delle ore eccedenti effettuate dal personale contrattualizzato.



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA  
SEGRETERIA DEL DIPARTIMENTO  
UFFICIO PER LE RELAZIONI SINDACALI

Queste ultime, infatti, debbono essere obbligatoriamente liquidate e, qualora ciò non avvenga entro il 31 dicembre dell'anno successivo a quello di prestazione, nell'anno immediatamente successivo a valere sulle risorse correnti, con conseguente rischio di dover ridurre le autorizzazioni alle prestazioni di quell'anno e, quindi, con il rischio di "abbassamento" dei monte ore. La ricordata prassi ha effettivamente consentito di scongiurare proprio tale rischio.

Quella descritta è la prassi seguita sino al marzo 2017, considerato che, dal 1° gennaio 2018, le qualifiche dirigenziali - che in precedenza comprendevano dirigenti generali, dirigenti superiori e primi dirigenti - ora annoverano anche quelle di vice questore e di vice questore aggiunto.

La citata Direzione Centrale, con riferimento alla particolare situazione descritta, ha segnalato di aver preso atto delle determinazioni adottate in precedenza, adoperandosi per superare quelle modalità di calcolo e, per questo, già dallo scorso maggio, sono allo studio opportune soluzioni per rivedere quei criteri.

La stessa Direzione Centrale ha, pertanto, confermato che sono in corso attività, ancora non concluse, proprio alla ricerca di modalità di superamento delle criticità lamentate, che comprendono anche la valutazione della disponibilità finanziaria del capitolo al fine di riuscire ad erogare al più presto possibile le rimanenti eccedenze 2017, facendo riserva di aggiornamenti sugli sviluppi delle attività in corso.

IL DIRETTORE DELL'UFFICIO  
(De Bartolomeis)