



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA  
SEGRETERIA DEL DIPARTIMENTO  
UFFICIO PER LE RELAZIONI SINDACALI

N. 555/RS/01/32 | 1015

Roma, 30 luglio 2020

**OGGETTO:** Completamento "Piano dei potenziamenti" relativo all'anno 2019-2020.

ALLA SEGRETERIA NAZIONALE SIULP	=ROMA=
ALLA SEGRETERIA GENERALE SAP	=ROMA=
ALLA SEGRETERIA NAZIONALE SIAP	=ROMA=
ALLA SEGRETERIA GENERALE FSP POLIZIA DI STATO	
-ES-LS-PNFD-LI.SI.PO.-ADP-U.S.I.P.-CONSAP-M.P.	=ROMA=
ALLA SEGRETERIA NAZIONALE FEDERAZIONE COISP-MOSAP	=ROMA=
ALLA SEGRETERIA NAZIONALE	
FEDERAZIONE SILP CGIL - UIL POLIZIA	=ROMA=

Come noto, nel mese di maggio 2019, è stato presentato a codeste OO.SS. il piano di distribuzione dei potenziamenti del personale appartenente al ruolo degli Assistenti e Agenti, in relazione al periodo luglio 2019-aprile 2020.

Al riguardo, la Direzione Centrale per le Risorse Umane ha rappresentato quanto segue.

L'avvio del 209° corso di formazione per Allievi Agenti avvenuto il 15 giugno u.s. consentirà di completare le immissioni in servizio del citato personale per l'anno 2020. Nel prossimo dicembre, infatti, al termine del corso, saranno assegnati agli Uffici territoriali 1515 volontari in ferma annuale/quadriennale o in rafferma in servizio o in congedo (a seguito di rinunce oggi sono disponibili 1504 unità).

E' stato, pertanto, predisposto il relativo piano dei potenziamenti che, in linea con le valutazioni già adottate con i piani precedenti, anche al fine di garantire continuità ed uniformità all'azione intrapresa dall'Amministrazione, ha tenuto conto:

- della forza effettiva dei ruoli sovrintendenti ed assistenti/agenti;
- delle cessazioni dal servizio per il 2019 e presuntive per il 2020;
- del ripianamento, per alcune realtà territoriali, degli incrementi numerici programmati con il precedente piano potenziamenti 2019-2020 e non assegnati a seguito dell'emergenza COVID-19.



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA  
SEGRETERIA DEL DIPARTIMENTO  
UFFICIO PER LE RELAZIONI SINDACALI

Come già attuato nei precedenti piani di potenziamento, anche in questa fase si destinerà l'aliquota del 30% degli allievi alle Questure che registrano un'età media elevata, limitando però l'intervento a quelle con età media pari o superiore ai 47 anni invece che ai 45, riducendo così in modo significativo il numero degli uffici interessati.

La citata Direzione Centrale ha, infine, rappresentato che è in atto il completamento del sistema di mobilità introdotto dal portale trasferimenti, con la predisposizione di specifiche graduatorie per il personale in possesso di qualifica operativo-professionale, la graduatoria per punteggio già prevista dalla circolare di maggio 2012, nonché la sua visibilità in ambito provinciale ai fini dei movimenti ex art. 44 d.P.R.782/85; tali funzioni saranno disponibili nei primi mesi del prossimo anno e, pertanto, saranno oggetto di approfondimento in occasione della presentazione del piano potenziamento anno 2021.

Si allegano il piano di distribuzione - in dettaglio numerico e in percentuale - ed il prospetto relativo all'età media.

IL DIRETTORE DELL'UFFICIO  
( De Bartolomeis )