



## **ALLA SEGRETERIA NAZIONALE**

**ROMA**

OGGETTO: 7 ° Reparto Volo Oristano Fenosu-  
cumulabilità delle indennità operativa e pensionabile  
criticità

Le recenti fasi contrattuali hanno visto le più rappresentative compagini sindacali impegnate su più tematiche, ed aventi come obiettivo unitario il raggiungimento del benessere collettivo ed economico di questa particolare categoria di lavoratrici e lavoratori.

È del tutto evidente che al netto di questo copioso lavoro, alcune questioni possono essere sfuggite, altre hanno lasciato un po' di amaro in bocca, o quanto meno dei scoscesi e legittimi dubbi circa l'innalzamento e la cumulabilità di alcune indennità da troppo tempo in stallo, quali ad esempio quelle spettanti al personale aeronavigante della Polizia di Stato.

Nelle tabelle riassuntive contrattuali, riccamente presenti nel web e nelle chat dei noti social, onestamente, non si è ben capito quale incoronamento economico possa essere stato riservato a questa "elegante specialità". A tal proposito, si ricorda il nutrito documento riassuntivo al tempo inoltratoVi e riguardante perlappunto l'innalzamento dell'indennità volo operative previste per piloti e specialisti dei Reparti Volo della Polizia di Stato, nonché l'annoso problema della cumulabilità con la cosiddetta "indennità pensionabile" che, allo stato attuale, anche in presenza di qualsivoglia successo contrattuale, non condurrebbe questi colleghi a nessun esauriente e completo beneficio economico. Vieppiù che, se le attuali condizioni non dovessero mutare normativamente (ovvero permanenti con l'indennità pensionabile al 50%), anzidetto personale sarà inevitabilmente soggiogato a danni economici contributivi-pensionabili di una certa rilevanza.

Nell'ultimo biennio, in piena pandemia, è stato comunque affrontato l'argomento grazie anche ad un periodo di studio e confronto con i colleghi aeronaviganti del 7° Reparto Volo Oristano Fenosu, che con disarmante pazienza hanno aperto le porte del loro mondo, affinché questa segreteria potesse traghettare con chiave risolutiva la menzionata discrasia normativo/economica nel vivo della fase contrattuale

Il SILPCGIL Oristano-Sardegna ha costantemente ascoltato ed umilmente appreso da detto personale, il funzionamento in generale di questo complesso reparto della Polizia di Stato, troppo spesso ignorato ed un po' occultato dal velato disinteresse di tutti, in questo particolare caso dall'Amministrazione, come fossero screditati a "quei pochi figliastri".

Entrando nel tecnicismo della problematica, le citate due indennità, di fatto, sono solo parzialmente cumulabili: quella più favorevole è percepita per intero, l'altra pari alla metà, cosicché i **piloti e gli specialisti percepiscono per intero solo l'indennità operativa, mentre l'indennità pensionabile al 50%**.

Questo si traduce in una concreta penalizzazione anche in termini di aumenti contrattuali rispetto ad altri appartenenti alla Polizia di Stato che invece ne traggono a pieno i dovuti benefici.

Il personale aeronavigante presente in questo capoluogo è perfettamente a conoscenza, che nella fase embrionale di discussione del triennio contrattuale, tale argomento è stato puntualmente inserito nel documento rivendicativo della segreteria nazionale, e presentato ufficialmente in sede dipartimentale.

Pertanto, tenuto conto dell'imprescindibile e profuso impegno del SILPCGIL nei confronti dei colleghi aeronaviganti della Polizia di Stato, ma anche del transitorio insuccesso, è necessario nel 2022 dar priorità a questa condizione a cui sono negativamente esposti, ed individuare una misura correttiva efficace, e consistente nel riconoscimento della piena cumulabilità tra le predette indennità.

Si prega pertanto codesta Segreteria Nazionale di voler attuare le opportune interlocuzioni Dipartimentali al fine di sanare la situazione.

**Oristano 08 gennaio 2022**

**IL SEGRETARIO GENERALE PROVINCIALE**

**Daniele Rocchi**